

# 國立屏東科技大學 111 學年度第 2 學期學生事務會議紀錄

壹、時間：112 年 5 月 25 日（星期四）中午 12 時 10 分至下午 13 時 30 分

貳、地點：行政大樓第一會議室

參、主席：王仕圖學務長

肆、主席報告

謝謝各位委員撥空參與本次會議，並感謝各單位對於學務工作的協助、配合及支持，接下來本處各單位將針對本學期學務工作進行報告，若委員對於學務工作有建議，請各位委員不吝指教。

伍、前次會議執行情形(無)

陸、學務處各單位工作報告(如附件一 P. 3-P. 55)

一、生活輔導組(會議資料 p. 3-p. 12)

二、軍訓室(會議資料 p. 13-p. 18)

三、課外活動指導組(會議資料 p. 19-p. 32)

四、健康促進諮商中心(會議資料 p. 33-p. 41)

五、學生諮商中心(會議資料 p. 42-p. 51)

六、原住民學生資源中心(會議資料 p. 52-p. 55)

柒、委員提問及建議

一、學生議會—張振謙委員：

(一)菸害防制

**1、提問及建議：**有關本校菸害防制具體教育、輔導措施為何？

**2、業務單位回應：**關於本校菸害防制教育之實施，可分為「預防性諮詢」及「20 歲以下戒菸教育」二大部分，針對預防性諮詢，目前學校已連結屏基醫療財團法人屏東基督教醫院資源，提供有需求學生之諮詢服務；20 歲以下戒菸教育，主要透過加強宣導、校內熱點詢查及愛校服務等方式進行。

(二)性別平等倡議

**1、提問及建議：**針對本校跨性別者，學校目前設置性別友善廁所及宿舍的規劃為何？校內目前已有之性別友善廁所標誌設計，是否可再突顯多元化？另關於部分系統仍有詢問男/女單一性別問題，是否可調整因應需求？

**2、業務單位回應：**關於校內性別友善廁所，目前已設置於綜合大樓 2 樓、圖書館與保種中心等三處，未來將於綜合大樓 1 樓將再增設一處，學校持續進行評估每棟建築物設置一處之可能性，以及性別友善廁所標誌多元設計，將轉知總務處納入整體規

劃。針對性別友善宿舍部分，本學期學校發放全校性校園空間檢視線上問卷調查，後續將依調查結果進行評估，目前本校尚無具體提出申請之個案，若有此需求者，學校將個案處理，俾利維護其權益。有關部分系統詢問男/女單一性別問題，學校因應同婚法上路，已全面針對稱謂進行修正，請委員再行提供尚未修正之系統平台，俾利即時修正。

### (三)原住民文化

**1、提問及建議：**因應台大新聞歧視言論事件，學校是否可針對原住民文化辦理大型活動，尊重其歷史脈絡，保障其權益？

**2、業務單位回應：**學校十分重視原住民文化，已規劃未來將推動原住民文化週活動，培養學生專業導覽知能，透過感觀、觸覺、文化等多元方式進行，落實全民原教、族群平等。

## 二、學生會—謝惠婷委員：

### (一)學生宿舍

**1、提問及建議：**本學期因應端午連假，學生宿舍退宿日期有異動，可否請學校及早正式公告通知，俾利學生排定後續行程？

**2、業務單位回應：**學校現已排定公告行程，將近期於校園搶先報、學生宿舍粉絲頁及正式公文書通知學生宿舍退宿日期，俾利學生及早規劃。

### (二)校園安全

**1、提問及建議：**針對本學期校外人士改裝車輛入校園事件，學校處理方式為何？

**2、業務單位回應：**學校十分重視本事件，於案發隔日，校長已召開緊急會議討論，並請委外保全公司提出本案具體作業方式及改善措施，透過持續溝通機制，共同維護校園安全。

## 捌、提案討論

### 提案一

提案單位：學生事務處

案由：修正「國立屏東科技大學學生社團指導老師聘任要點」部分條文，提請討論。

### 說明：

一、依據本校第 1111100681 號簽之人事室批核意見，擬增修本校學生社團指導老師聘任要點。

三、修正要點對照表如下（修正後內容如附件二，P. 56-P. 57）：

擬增修條文	現行條文	說明
<p><u>十、本校教職員擔任社團行政指導老師，如有運用上班時間指導社團參與活動，仍應以個人假別申請之。</u></p>		<p>1、新增本點。 2、社團行政指導老師擔任條件其中一項為熱心且願意輔導社團發展者，為無給職之義務性質，應以工作外之時間輔導社團，不得於工作時間申請差假進行社團輔導事宜</p>
<p><u>十一、</u>本要點經學生事務會議通過後施行，修正時亦同。</p>	<p><u>十、</u>本要點經學生事務會議通過後施行，修正時亦同。</p>	<p>修正原條文項次，內容不變。</p>

決議：照案通過。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：下午 13 時 30 分。